



İZMİR ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ

Sayı: 93258777-TESK.İESOB.GSK.YAZI.2026/1093-3119 **İzmir, 30/07/2026**
Konu: KAYITDIŞI İSTİHDAMLA MÜCADELE KAPSAMINDA BİLGİLENDİRME
VE REHBERLİK PROGRAMI

ODALARA 47 SAYILI GENELGE

İlgi : İzmir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nün E-10591205-010.99-145846504 sayılı yazısı

İzmir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nün ilgi yazısı kapsamında yürütülen 2026 Yılı Bilgilendirme ve Rehberlik Programı çerçevesinde; kayıt dışı istihdamla mücadele, sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri, işveren yükümlülükleri, genel sağlık sigortası ile yabancı çalışanların çalışma izinlerine ilişkin bilgilendirme amacıyla hazırlanan broşürler Birliğimize iletilmiştir.

Bilgilerinizi ve konunun üyelerinize duyurulması ile ekte yer alan broşürlerin üyelerinizle paylaşılması hususunda gereğini rica ederiz.

Yasin DEMİRLenk
Genel Sekreter Yardımcısı

İhsan ESEN
Başkan Vekili

Ek : Broşürler (6 sayfa)

İletişim bilgilerinizin Kurumumuz kayıtlarında yer alması halinde genel sağlık sigortası bilgileriniz telefonunuza sms yoluyla bildirilecektir.

www.turkiye.gov.tr (e-devlet) üzerinden
T.C. kimlik numaranız ile sorgulama yaparak
tescil ve prim durumunuzu öğrenebilirsiniz.

SİGORTA İLE İŞ GÜVENDE, İŞÇİ GÜVENDE; GELECEK GÜVENDE

ALO
170



www.sgk.gov.tr | [sgksosyalmedya](#)

Genel Sağlık Sigortası Nedir?

Genel sağlık sigortası kişilerin öncelikle sağlıklarının korunmasını, sağlık riskleri ile karşılaşmaları halinde ise oluşan harcamaların finansmanını sağlayan sigorta koludur.

Kimler genel sağlık sigortalısı sayılmıştır?

- İşçiler, esnaf ve sanatkârlar ile tüccarlar, devlet memurları, isteğe bağlı sigortalı olan kişiler, emekliler ile bunların bakmakla yükümlü kişileri,
- Geliri asgari ücretin 1/3'ünün altında olanlar, genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan 18 yaşından küçük çocuklar, hakkında koruyucu tedbir kararı alınmış olanlar,
- Uluslararası koruma başvurusu veya statüsü sahibi ve vatansız olarak tanınan kişiler,
- Kurumdan gelir ve aylık alanlar,
- Olimpiyat ve Avrupa Şampiyonu olmuş ve buna göre aylık alan sporcular,
- Geçici Köy Korucuları ve emeklileri,
- Korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler,
- İstekleri halinde ve bir yıldan beri Türkiye'de ikamet eden yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayanlar,
- İşsizlik ödeneği ve kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan kişiler ve bunların bakmakla yükümlü kişileri,
- Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler,
- Avukatlık Kanunu uyarınca avukatlık stajı yapmakta olanlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar,
- Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri Personeli Eğitim Merkezleri Kanunu kapsamına göre hizmet öncesi eğitime alınanlar,
- Askerlik hizmetini er, erbaş, yedek subay olarak yapanlar ve yedek astsubay okulu öğrencileri ile misafir askeri personel,
- Aday din görevlileri ve Milli Eğitim Akademisinde hazırlık eğitimine alınan aday öğretmenler, herhangi bir sosyal güvencesi olmayan vatandaşlar ile bakmakla yükümlüleri genel sağlık sigortası kapsamında sağlık yardımlarından yararlanmaktadır.

Gençlerimiz genel sağlık sigortasından Ne şekilde yararlanmaktadır?

Lise ve dengi öğrenim gören gençlerimiz 20; yükseköğrenim gören gençlerimiz ise 25 yaşına kadar anne ya da babaları üzerinden bakmakla yükümlü olarak genel sağlık sigortasından faydalanabilmektedir. Yine gençlerimiz mezuniyet tarihinden itibaren +2 yıl daha liseden mezun ise en fazla 20, yükseköğrenimden mezun ise 25 yaşına kadar ücretsiz genel sağlık sigortasından yararlanabilmektedir.

Genel sağlık sigortalılarının sağlık hizmetlerinden yararlanma şartı nedir?

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayan asgari ücretin %6'sı oranında prim ödeyen genel sağlık sigortalılarının 30 prim ödeme gün sayısının bulunması şartı ile birlikte 60 günden fazla prim borçlarının bulunmaması gerekmektedir. Gelir testi sonucuna göre prim ödeme gücü olmadığı tespit edilenler için ise herhangi bir şart aranmamaktadır.



GENEL SAĞLIK SİGORTASI

Gelir Testi Sonucu
Prim Ödeme Yükümlüsü Olanların
Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişileri de

Prim?
ödeyecek mi?

Gelir testi sonucu aile içinde kişi başına düşen aylık ortalama geliri asgari ücretin üçte biri ve üzerinde olanların genel sağlık sigortalısı olarak prim ödeme yükümlüsü kendisidir. Bu kişilerin bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, varsa ana ve babası prim ödeme yükümlüsü değildir. Bunların bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, ana ve babası, tescil edilen sigortalı üzerinden sağlık yardımlarından yararlanacaklardır.

Yabancı uyruklu kişilerin
genel sağlık sigortalılığı

Ne şekilde?
yapılmalıdır

Türkiye’de bir yıldan fazla süredir ikamet etmekte olan ve yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan yabancı uyruklu kişiler talepleri halinde Kurumumuza müracaat edip primlerini kendileri ödeyerek genel sağlık sigortalısı olabilmektedir. Bu şekilde genel sağlık sigortalısı yabancılar asgari ücretin iki katının %12’si oranında prim ödeyerek sağlık hizmetlerinden yararlanabilmektedir.

GSS’li?
olabilir mi?

Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler eğitim öğretim yılı başlangıcından itibaren 3 ay içerisinde bulundukları yerdeki Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/Merkezinine yahut e-devlet üzerinden müracaat etmeleri halinde genel sağlık sigortalısı olabilmektedirler. Bu şekilde genel sağlık sigortalısı olan yabancı uyruklu öğrencilerin asgari ücretin üçte birinin %12’si oranındaki genel sağlık sigortası primlerinin bir yıllık tutarını peşin olarak yatırmaları gerekmektedir. YTB burslusu öğrencilerin primleri ilgili Kurumca karşılanmaktadır.

5970 sayılı kanun gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. ID:3C252A8FF4D84E3C252A. Bu kod ile <http://evrak.iesob.org.tr/> adresinden doğrulayabilirsiniz.

1268895816 - 1268895816



**Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele
Daire Başkanlığı**

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye
Çankaya / Ankara

0(312)458 70 00



ALO
170



www.sgk.gov.tr | sgksosyalmedya

SİGORTA İLE
İŞ GÜVENDE,
İŞÇİ GÜVENDE;
GELECEK GÜVENDE

İşverenler!

- İş yerinizi en geç, işçi çalıştırmaya başladığınız gün iş yeri bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız işçiyi, çalıştırmaya başladığınız tarihten en geç 1 gün önce, sigortalı işe giriş bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız sigortalının işten ayrılması halinde, en geç 10 gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile SGK'ya bildirmelisiniz.

Ay içinde çalıştırdığınız sigortalıların prime esas kazançlarını (brüt ücretlerini), çalıştıkları gün sayılarını ve mesleklerini de içeren bilgilerini izleyen ayın 26'sı saat 23:59'a kadar muhtasar ve prim hizmet beyanamesi ile,

SGK'ya bildirmelisiniz.

- SGK'ya bildirdiğiniz işçilerinize ait sosyal güvenlik primlerini ise takip eden ayın sonuna kadar ödemeniz gerekmektedir.
- Prim ödemelerinizi Kurumun anlaşmalı olduğu bankalar aracılığıyla veya kredi kartı ile yapabilirsiniz.
- Ülkemizde işverenlerin üzerindeki mali yükleri azaltarak kayıtlı istihdamı arttırmak amacıyla 14 farklı sigorta prim teşviki uygulanmaktadır. Bu teşvikler neticesinde, sosyal güvenlik primlerinin önemli bir kısmı hazine tarafından karşılanmaktadır.

UNUTMAYIN!

Bir işçiyi 6 ay boyunca sigortasız çalıştırmanın maliyeti, ödeyeceğiniz primin yaklaşık 7 katıdır. Ayrıca sigortasız işçinin kaza geçirip çalışamaz duruma gelmesi ya da ölmesi halinde sigortalıya ve yakınlarına yapılacak tüm giderler sizden talep edilebilir.

“Sigortasız işçi çalıştırmak, sigortalı işçi çalıştırmaktan çok daha maliyetli ve risklidir!”

Kayıt dışı istihdam: Çalışanların SGK'ya hiç bildirilmemesi, çalışma sürelerinin ya da ücretlerinin eksik bildirilmesidir.

İş yerinizde kayıt dışı istihdam tespiti halinde:

- Yüksek idari para cezaları ile karşılaşsınız.
- İş kazası durumunda adli ve ağır idari sorumluluklar doğar.
- Teşviklerden yararlanamazsınız.

Yapılan tespitlerde:

- Bir işçinin 1 gün dahi sigortasız çalıştırılması durumunda aylık en az 66.060 TL (2026 yılı için) idari para cezası uygulanabilmektedir.

Ayrıca bildirilmeyen bu çalışmalara ait primler gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin ücretlerinin eksik bildirilmesi durumu, kayıt dışı istihdam olarak değerlendirilmektedir. Bu durumda aylık asgari ücretin 1/10'undan az, 2 katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında ceza uygulanmaktadır.

DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin meslek kodları, iş yerinde fillen yaptıkları işe uygun şekilde bildirilmelidir. Aksi durumda her bir ay için 1 asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/10'u tutarında ceza ile karşılaşabilirsiniz.

UNUTMAYIN!

Sigortalı işçi çalıştırır, primlerinizi düzenli öder ve gerekli belgeleri SGK'ya yasal süresi içinde iletirseniz siz de sigorta prim teşviklerden yararlanarak çok büyük maliyet avantajı sağlayabilirsiniz.

BİLİYOR MUSUNUZ?

Türkiye çapında 3 ve üzeri çalışanı bulunan iş yerlerinin işçilerine yapacakları ücret ve her türlü ödemenin banka aracılığı ile gerçekleştirilmesi zorunludur.

İşçinin iş kazası geçirmesi halinde derhal kolluk kuvvetlerine ve kazadan sonraki 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmelisiniz. Bu bildirimin yapılmaması durumunda iş yerinin büyüklüğü ve tehlike sınıfına göre 133.329 TL'ye kadar (2026 yılı için) idari para cezası ile karşılaşabilirsiniz.

Ayrıca Kurumun sigortalıya yapmış olduğu masrafların (sağlık yardımları ve sigortalıya veya yakınlarına yapılan ödemeler) tarafınıza rücu edilmesi söz konusu olabilir.

Çalıştıracağınız kişi yabancı uyruklu ise önceden çalışma izni almanız gerekmektedir. Çalışma izni başvurunuzu <https://ecalismaizni.csgeb.gov.tr> adresinden yapabilirsiniz. Çalışma izni olmadan yabancı işçi çalıştırılması durumunda 102.503 TL'ye kadar (2026 yılı için) idari para cezası uygulanır.



ADIM ADIM ÇALIŞMA İZNI BAŞVURUSU

YURT İÇİ BAŞVURU

Yabancı ve işveren arasında bir **iş sözleşmesi** imzalanır.



1



İşveren veya yetkilendirdiği e-Bildirge kullanıcısı, e-Devlet üzerinden **Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemine (e-İzin) giriş yaparak** e-İmzası ile işyeri kaydı oluşturur.

e-İmza, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunun (BTK) yetkilendirdiği kurumlardan temin edilebilmektedir.

İşveren ya da yetkilendirilen 3. kişi **"Başvuru Yap"** menüsüne girerek **"Yurt İçi"** seçeneğinden istenilen bilgileri doldurarak gerekli belgeleri sisteme yükler. **e-İmza ile onaylanarak** başvuru tamamlanır.

Başvurunun değerlendirme süreci **"Başvuru Takip İşlemleri"** menüsünden takip edilebilmektedir.



2

Başvurunun Bakanlığımızca **olumlu değerlendirilmesi halinde** tarafınıza bildirilecek olan çalışma izni harcı ve değeri kağıt bedelinin, Dijital Vergi Dairesi üzerinden veya anlaşmalı bankalar aracılığıyla **ayrı ayrı** yatırılması gerekmektedir.

Yabancı adına düzenlenmiş olan çalışma izni belgesi PTT Kargo ile işyeri adresine gönderilir.



3

Yabancınn çalışma izninin başlangıç tarihinden itibaren **bir ay içerisinde**, çalışma izni belgesinin işverene tebliğ tarihi ile çalışma izni başlangıç tarihinin farklı olması halinde ise çalışma izni belgesinin **işverene tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde** ilgili mevzuat kapsamında yükümlülüklerini yerine getirmek suretiyle çalışmaya başlaması zorunludur.

Sigorta primlerinde esas alınacak tutar, çalışma izni başvurusunda yabancıya ödeneceği beyan edilen ücretten daha düşük olamaz.

Çalışma izni uzatma başvuruları, yurt içi başvurularla aynı süreç takip edilerek yapılır.

İSTENEN BELGELER

Yabancı için :

- İş Sözleşmesi
- Biyometrik Fotoğraf
- Pasaport
- Diploma
- Yabancınn durumuna göre ilave belgeler

İşveren için :

- Vergi Levhası
- Ticaret Sicil Gazetesi
- İşyeri Bilançosu
- İşyeri Faaliyet Belgesi
- Sektör ve mesleğe göre ilave belgeler

Başvuru için:
www.calismaizni.gov.tr

Daha fazla bilgi için:
www.csqb.gov.tr/uigm



Yabancı ve işveren arasında bir **iş sözleşmesi** imzalanır.



İşveren veya yetkilendirdiği e-Bildirge kullanıcısı, e-Devlet üzerinden **Yabancıların Çalışma İzinleri Başvuru Sistemine (e-İzin)** giriş yaparak e-İmzası ile işyeri kaydı oluşturur.

e-İmza Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunun (BTK) yetkilendirdiği kurumlardan temin edilebilmektedir.



Başvurunun Bakanlığımızca **olumlu değerlendirilmesi** halinde;

- a.) Tarafınız bildirilecek olan çalışma izni harcı ve değerli kağıt bedelinin Dijital Vergi Dairesi üzerinden veya anlaşmalı bankalar aracılığıyla **ayrı ayrı** yatırılması gerekmektedir.
- b.) Ardından, yabancı tarafından başvuru yapılan Türkiye Cumhuriyeti temsilciliğinden **çalışma vizesi** alınır.



Yurt dışından yapılan başvurularda yabancıların yurda giriş tarihinden itibaren **bir ay** içerisinde ve her halükarda çalışma izninin başlangıç tarihinden itibaren **altı ay** içerisinde ilgili mevzuatı kapsamında yükümlülüklerini yerine getirmek suretiyle çalışmaya başlaması zorunludur.

Sigorta primlerinde esas alınacak tutar, çalışma izni başvurusunda yabancıya ödeneceği beyan edilen ücretten daha düşük olamaz.



1

2

3

4

5

6

7

8



Yabancı, yasal olarak bulunduğu ülkedeki Türkiye Cumhuriyeti temsilciliğine başvurur; aldığı 16 haneli referans numarasını 30 gün içinde başvuruda bulunmak üzere Türkiye'deki **işverene** iletir.



İşveren, "**Başvuru Yap**" menüsüne girerek "**Yurt Dışı**" seçeneğinden istenilen bilgileri doldurarak gerekli belgeleri sisteme yükler. **e-İmza ile onaylanarak** başvuru tamamlanır.

Başvurunun değerlendirme süreci "**Başvuru Takip İşlemleri**" menüsünden takip edilebilmektedir.



Yabancı adına düzenlenmiş olan çalışma izni belgesi PTT Kargo ile işyeri adresine gönderilir.



Yabancıların yurda giriş tarihinden itibaren 20 gün içinde İl Göç İdaresi Müdürlüğüne başvurularak adres kaydını yaptırmaları gerekmektedir.

İSTENEN BELGELER

Yabancı için:

- İş Sözleşmesi
- Biyometrik Fotoğraf
- Pasaport
- Diploma
- Yabancıların durumuna

İşveren için:

- Vergi Levhası
- Ticaret Sicil Gazetesi
- İşyeri Bilançosu
- İşyeri Faaliyet Belgesi
- Sektör ve mesleğe göre

Başvuru için:

www.calismaizni.gov.tr

Daha fazla bilgi için:

www.csbg.gov.tr/ugm

