



İZMİR ESNAF VE SANATKARLAR ODALARI BİRLİĞİ

Sayı: 93258777-TESK.İESOB.GSK.EĞİTİM.2024/3-45
Konu: 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda Erteleme

İzmir, 04/01/2024

ODALARA 5 SAYILI GENELGE

İlgi: TESK'in 28.12.2023 tarihli, 2023/142 sayılı genelgesi.

İlgili yazıda belirtildiği üzere 28/12/2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7491 sayılı "Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile **6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu**'nda teşkilatımızı ilgilendiren değişiklikler yapılmıştır.

Buna göre;

- Kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin; iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminden hizmet alma yükümlülüğü ile işveren veya işveren vekilinin kendi işyerinde yürütebildikleri iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenme yükümlülüğü **31/12/2024** tarihine ertelenmiştir.

***Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için İş sağlığı ve iş güvenliği kanunu kapsamındaki yükümlülükleri devam etmektedir.*

Bilgilerinizi ve genelge ile birlikte ekte bulunan bilgi notunun da üyelerinize duyurulması hususunda gereğini rica ederiz.

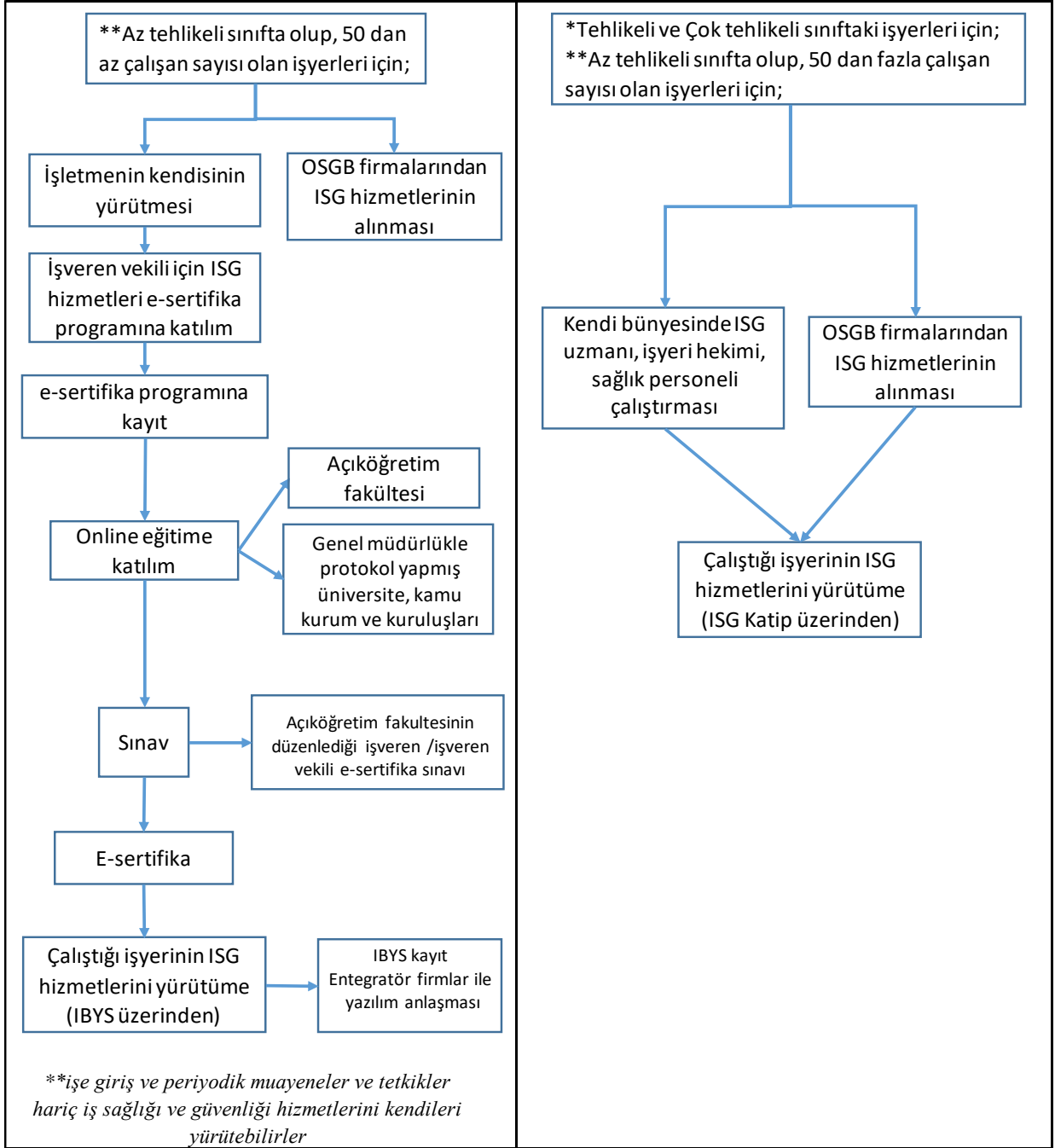
Serkan CEYLAN
Genel Sekreter

Ali ÜSTÜN
Başkan Vekili

Ek: İSG Bilgilendirme Notu

EK-1: ISG hakkında Bilgilendirme

Her iş yerinin; çalışan sayısına ve tehlike sınıfına bakılmaksızın 6331 Sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu kapsamındaki yükümlülükleri bulunmaktadır.



“50’ den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta” yer alan işyerlerinin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminden hizmet alma yükümlülüğü ile kendi işyerinde yürütebildikleri İSG hizmetlerin üstlenme yükümlülüğü 31.12.2024 tarihine ertelenmiştir.

EK-1: ISG hakkında Bilgilendirme

Yapılması Gereken Zorunluluklar

- İş sağlığı ve güvenliği yıllık çalışma planı, yıllık eğitim planı
- Risk değerlendirme raporu
- Acil durum planı, Tahliye planı, acil durum tatbikat kayıtları (her yıl)
- Çalışanlarınızın iş sağlığı güvenliği konusunda bilgilendirilmesini sağlamak, eğitim kayıtları
- Çalışanlarınızın mesleki eğitim ve mesleki yeterlilik (diploma, sertifika, ustalık vb) belgeleri
- Çalışanlarınızın yaptđđı işe uygun işe giriş ve periyodik sağlık tetkikleri ve raporları
- İş hijyeni kapsamında aydınlatma, toz, kimyasal, termal konfor vb ortam ölçüm raporları
- İSG güvenli çalışma talimatları, Sağlık ve güvenlik uyarı işaretlemleri
- İş kazalarını SGK'ya bildirmek ve iş kazası dönüşü işe dönüş eğitimlerini sağlamak.
- Personel zlk dosyaları
- Makinaların, tesisatların periyodik kontrol ve bakım kayıtları
- Kimyasal maddelerin malzeme güvenlik bilgi formları
- İşyerinde asılı olması gereken talimatlar/belgeler
- Firmanız İş Sağlığı ve Güvenliği politikası
- İlk yardımcı bulundurması
- Çalışanların; destek elemanları görev dağılımı yapılması ve çalışan temsilcilerinin atanması
- İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadđđının izlenmesi, denetlenmesi ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamak

***İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

***İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

EK-1: ISG hakkında Bilgilendirme

EĞER OSGB FİRMASINDAN ISG HİZMETLERİNİ ALACAKSANIZ;

Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri ile anlaşma yapmadan önce firma yetkilileri ile görüşüp size en uygun olanını seçiniz. ISG hizmetinin içeriği, fiyatı, size uygunluk durumuna göre hangi firmayı seçeceğinizi sizin kararınız.

Çalışacağınız OSGB firmasını seçerken mutlaka ISG kâtipten kuruluş yetkisi var mı yok mu diye sorgulatin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı onaylı bir OSGB firması olmalıdır.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi hakkında yönetmeliğe göre (24.12.2013, Sayı: 28861); kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerleri hariç olmak üzere 10 kişiden az çalışanı bulunan çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde devlet desteği bulunmaktadır.

Destekten yararlanma şartları;

Devletin parasal desteğinden 10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin işverenleri faydalanır. Çalışan sayısının ondan az olup olmadığının tespitinde aşağıdaki şartlar aranır:

- Aynı işverenin Türkiye genelinde birden fazla tescilli işyerinin bulunması halinde, aynı işveren tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalıştırılan toplam sigortalı sayısı esas alınır.
 - İşverenden iş alan alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.
 - İşyerinde çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen sigortalılar toplam çalışan sayısına dahil edilir.
 - Her bir ayda Kuruma verilmiş asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülür.
 - Ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da sigortalı sayısına dahil edilir.
 - 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler çalışan sayısının tespitinde dikkate alınmaz.
 - İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması şarttır.
- * Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi gerekecek.
- *Kurum tarafından fiilen çalıştığı halde bildirim yapılmamış SGK'lı tespit edilmesi halinde, işveren 3 yıl destekten yararlandırılmayacak.
- * 'İSG Hizmetlerinin Desteklenmesine İlişkin Başvuru Formu' ile yapılması gerekir.

Desteğin tutarının hesaplanması;

Sağlanacak iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedelinin tutarı, mevzuatta yüzdelerin aylık prim ve hizmet bedeli ile bildirilen prim ödeme gün sayısı ile çarpılması suretiyle tespit edilecektir.

Tehlikeli sınıfta sayılan işyerinde verilecek destek tutarı; (AHPB SGK gün sayısı*Günlük Asgari Brüt ücret = Destek matrahı) *0,014

Çok Tehlikeli sınıfta sayılan işyerinde verilecek destek tutarı; (AHPB SGK gün sayısı*Günlük Asgari Brüt ücret =Destek matrahı) * 0,016

Başvuru ve desteğin ödenmesi;

Yönetmeliğe göre; Kurum destek ödemesini 3 er aylık dönemler halinde hesaplayıp 3 aylık ödeme tutarını dönemi takip eden 2.ay sonunda yapacak. (Örneğin ocak+şubat+mart aylarının toplam destek tutarını mayıs sonunda ödeyecek.)

EK-1: ISG hakkında Bilgilendirme

EĞER ISG HİZMETLERİNİZİ KENDİNİZ YÜRÜTECEKSENİZ;

Anadolu Üniversitesi İşveren ve işveren vekili için iş sağlığı güvenliği hizmetleri e-sertifika programlarına katılan kişiler eğitimde anlatılan konular ışığında ISG hizmetlerini yürütmelidir. (Bu program ÖSYM sitesinden yılda en az 1 kez açılmaktadır, Kayıt 400 TL'dir.) Bu eğitimler kapsamında risk analizleri nasıl yapılır, ISG konusunda hangi kayıtlar nasıl tutulur vb. gibi konular detaylı bir şekilde anlatılmıştır. (<https://ekampus.anadolu.edu.tr/> adresinden kullanıcı adı ve parolası ile giriniz.)

Bu Programa Katılıp Eğitimlerini Tamamlayan Ve Sertifikasını Alan Kişilere Tüvolar;

1. Risk Analizinizi Yapın ve Her Risk için Çözüm Üretin

Çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapın veya yaptırın. Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu sizin için gerekli mi, araştırın.

(6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 10 – Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma / Madde 13 – Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlanması gereken işyerlerinde risk değerlendirmesi / İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği -Resmî Gazete Tarih ve Sayısı: 29.12.2012 – 28512)

2. Çalışanlarınıza/işçilerinize danışın

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aşağıdaki konularda;

- Yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konularında görüşleri,
- İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için kişilerin görevlendirilmesinde,
- Risk değerlendirmesi çalışmalarında, alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve ekipmanın belirlenmesinde,
- Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesinde,
- Çalışanların bilgilendirilmesi ve çalışanlara verilecek eğitimin planlanmasında çalışanların görüşlerini alın, teklif getirme hakkı tanıyın ve bu konulardaki görüşmelerde yer almalarını ve katılımlarını sağlayın.

(6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 18 – Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması)

3. Çalışan Temsilcisini belirleyin

Şirketinizin değişik bölümlerindeki riskleri ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçimle veya atama yoluyla, kanunda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirin.

İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya atama yoluyla, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirin:

- a) İki ile elli arasında çalışan için bir.
- b) Ellibir ile yüz arasında çalışan için iki.
- c) Yüzbir ile beşyüz arasında çalışan için üç.
- ç) Beşyüzbir ile bin arasında çalışan için dört.

EK-1: ISG hakkında Bilgilendirme

d) Binbir ile ikibin arasında çalışan için beş.

e) İkibinbir ve üzeri çalışanınız varsa altı.

(6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 20 – Çalışan Temsilcisi)

4. Çalışanlarınıza bilgi ve eğitim verin

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirin.

- İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler,
- Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar,
- İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler,
- Çalışmaktan kaçınma hakkı,

Çalışanlara ve temsilcilerine verilecek eğitimleri, bu eğitimlerin belgelendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verecek kişi ve kuruluşlarda aranacak nitelikler ile mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan işleri dikkate alarak eğitimleri planlayın. (6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 16 – Çalışanların bilgilendirilmesi, Madde 17 – Çalışanların Eğitimi, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik- Resmî Gazete Tarih ve Sayısı: 15.05.2013 – 28648)

5. Çalışanlarınıza işyerinizde doğru çalışma imkanlarını ve ortamını sağlayın

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, sürdürülmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi amacıyla; işyeri bina ve eklentileri, iş ekipmanı, işin her safhasında kullanılan ve ortaya çıkan maddeler, çalışma ortam ve şartları, özel risk taşıyan iş ekipmanı ve işler ile işyerleri, özel politika gerektiren grupların çalıştırılması, işin özelliğine göre gece çalışmaları ve postalar hâlinde çalışmalar, sağlık kuralları bakımından daha az çalışılması gereken işler, gebe ve emziren kadınların çalışma şartları, emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarının kurulması veya dışarıdan hizmet alınması ve benzeri özel düzenleme gerektirebilecek konular ve bunlara bağlı bildirim ve izinler ile 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun uygulanmasına yönelik diğer hususlar, kişisel maruziyete ve çalışma ortamına yönelik gerekli kontrol, inceleme ve araştırmalar ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik etmenlerle ilgili ölçüm ve laboratuvar analizlerinin yaptırılması, bu konudaki usul ve esasları ile bu ölçüm ve analizleri yapacak kişi ve kuruluşların belirlenmesi, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı, işyerinin büyüklüğü, kullanılan, depolanan ve üretilen maddeler, iş ekipmanı ve işyerinin konumu gibi hususlar dikkate alınarak acil durum planlarının hazırlanması, önleme, koruma, tahliye, ilk yardım ve benzeri konular ile bu konularda görevlendirilecek kişiler gibi hususlarda yasalara uygun ve doğru çalışma ortamı ve imkanı sağlayın.

(6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 4 – İşverenin Genel Yükümlülüğü, Madde 5 – Risklerden Korunma İlkeleri, Madde 30 – İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çeşitli Yönetmelikler / İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği- Resmî Gazete Tarih ve Sayısı: 25.04.2013 – 28628 / İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik- Resmî Gazete Tarih ve Sayısı: 17.07.2013 – 28710)

6. Kimyasallar, kanserojen ve mutajen maddeler, tozlar ve malzeme güvenlik bilgi formları

İşyerinde kimyasal maddelerle çalışmalarda, çalışanların bu maddelere maruziyetini önleyin, bunun mümkün olmadığı hallerde en aza indirin ve çalışanların bu maddelerin tehlikelerinden

EK-1: ISG hakkında Bilgilendirme

korunması için gerekli tüm önlemleri alın. Bu maddelerle ilgili yetkili kuruluşlara ölçümleri yaptırın. İşyerinde kullandığınız tehlikeli kimyasal maddelerin Türkçe malzeme güvenlik bilgi formlarını üreticiden ya da tedarikçinizden sağlayın. Bu kimyasal maddelerle ilgili bu maddelerin tanınması, sağlık ve güvenlik riskleri, meslek hastalıkları, mesleki maruziyet sınır değerleri ve diğer yasal düzenlemeler hakkında bilgileri. Çalışanların kendilerini ve diğer çalışanları tehlikeye atmamaları için gerekli önlemleri ve yapılması gerekenleri ve tehlikeli kimyasal madde bulunan bölümler, kaplar, boru tesisatı ve benzeri tesisatla ilgili mevzuata uygun olarak etiketleme/kilitleme ile ilgili bilgileri çalışanlarınıza anlatın.

(6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 4 – İşverenin Genel Yükümlülüğü, Madde 5 – Risklerden Korunma İlkeleri, Madde 30 – İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler / Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik - Resmi Gazete Tarih ve Sayısı : 12.08.2013 – 28733 / Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik - Resmi Gazete Tarih ve Sayısı : 06.08.2013 – 28730 / Tozla Mücadele Yönetmeliği - Resmi Gazete Tarih ve Sayısı : 05.11.2013 – 28812 / İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik - Resmi Gazete Tarih ve Sayısı:17.07.2013–28710)

7. Makinaların, tesisatların periyodik kontrolleri ve sicil kartları

İşyerinde kullandığınız iş ekipmanının ve tesisatların sicil kartlarının düzenlenmesi, kullanma ve bakım talimatlarının oluşturulması ve makine/ekipmanın yanına görünür noktaya asılması, zimmet belgelerinin düzenlenmesi, gerekli durumda bakım sözleşmelerinin yapılması ve bakımlarının yaptırılması, yasal zorunluluk kapsamında yetkili kişi ve kurumlara periyodik kontrollerin yaptırılması, kayıtların tutulması ve belgelerin saklanması gerekmektedir. Bu kapsamda yer alan basınçlı kaplar, kompresörlerin, genleşme tanklarının, tüplerin, manometrelerin, elektrik tesisatının, topraklamanın, kaçak akım rölelerinin, yıldırım tesisatının, yangın duman gaz uyarı sistemlerinin, asansör ve yük kaldırma iletme araçlarının, iş makinalarının, klimaların test raporlarını yönetmeliklerde belirlenen sıklıkta yetkili kuruluşlara yaptırın ve belgeleri dosyalayın. Bu tür makine ve ekipmanları ehliyet ve sertifikası olmayan personele kullandırtmayın. (6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 4 – İşverenin Genel Yükümlülüğü, Madde 5 – Risklerden Korunma İlkeleri, Madde 30 – İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler / İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği- Resmi Gazete Tarih ve Sayısı: 25.04.2013 – 28628)

8. Acil durum ve tahliye planlarını hazırlayın, ilkyardımcı bulundurun

Çalışma ortamınızı, işyerinizde kullanılan maddeleri, iş ekipmanları ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirin, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirleyin ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alın. Acil durum ve tahliye planlarını hazırlayın ve çalışanlarınızı bilgilendirin. Yasal zorunluluk ve işletme şartlarını dikkate alarak acil durumlarla ilgili uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitimli yeterli sayıda acil durum destek elemanı, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırın ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlayın. Acil durumda aranacak kişi ve kurumları belirleyip, iletişim bilgilerini tesisinizin çeşitli noktalarına görünür şekilde asın. Acil durum ekipmanlarınızın yeterliliği ve uygunluğu konusunda yetkili kurumlardan destek alın, ekipmanların periyodik olarak kontrol edilmesini sağlayın.

EK-1: ISG hakkında Bilgilendirme

Her işletmede yetkili kurumlardan sertifika almış ilk yardımcı bulundurulması zorunludur. İşletmenizin tehlike sınıfı ve çalışan sayınıza göre uygun sayıda sertifikalı ilkyardımcı olmasını sağlayın.

(6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 11 – Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım / 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 12 – Tahliye / Madde 13 – Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlanması gereken işyerlerinde risk değerlendirmesi / İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik - Resmi Gazete Tarih ve Sayısı : 18.06.2013 - 28681)

9. İş kazaları ve meslek hastalıkları,

İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlayın. Acil durumlara mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapın. İşyerindeki bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutun, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenleyin. İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmayan, işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyin ve bunlar ile ilgili raporları düzenleyin.

İş kazalarını kazadan sonraki 3 iş günü içinde, sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna internet üzerinden(www.sgk.gov.tr) bildirin.

Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak işe girişlerinde çalışmaya başlamadan önce, iş değişikliği yapıldığında ve/veya iş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlayın.

İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlayın.

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz. Unutmayın, bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları, işyeri sağlık ve güvenlik biriminde veya hizmet alınan ortak sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekiminden alınır. Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir.

(6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 6 – İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri / Madde 11 – Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım / Madde 12 – Tahliye / Madde 13 – Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlanması gereken işyerlerinde risk değerlendirmesi / Madde 14 – İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirişi / Madde 15 – Sağlık gözetimi)

10. İşyerinde asılı olması gereken belgeler ve Sağlık Güvenlik Uyarı işaretleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikanızı, kanunen zorunlu diğer belgeleri görünür yerlere asın. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 10 uncu maddesinin birinci fıkrası gereğince işyerinde yaptığımız risk değerlendirmesinin sonuçlarına göre; işyerindeki risklerin ortadan kaldırılamadığı

EK-1: ISG hakkında Bilgilendirme

veya toplu korumaya yönelik teknikler veya işin organizasyonunda kullanılan önlem, yöntem veya süreçlerle yeterince azaltılamadığı durumlarla ilgili sağlık ve güvenlik işaretlerini uygun yerlerde bulundurun ve kullanılmasını sağlayın.

(4857 Sayılı İş Kanunu / 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 4 – İşverenin Genel Yükümlülüğü, Madde 5 – Risklerden Korunma İlkeleri, Madde 11 – Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım / Madde 12 – Tahliye / Madde 30 – İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çeşitli Yönetmelikler / İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği - Resmi Gazete Tarih ve Sayısı : 25.04.2013 – 28628 / İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik - Resmi Gazete Tarih ve Sayısı : 17.07.2013 – 28710 / Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği - Resmi Gazete Tarih ve Sayısı : 11.09.2013 – 28762)

11. Kolektif ve Kişisel Koruyucu Donanımlar

İşyerinde risklerin, toplu korunmayı sağlayacak teknik önlemlerle veya iş organizasyonu ve çalışma yöntemleriyle önleyemediğiniz, tam olarak sınırlandıramadığınız durumlarda, iş kazası ya da meslek hastalığının önlenmesi, çalışanların sağlık ve güvenlik risklerinden korunması, sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesi amacıyla kişisel koruyucu donanım kullanırın. Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik verin ve kolektif koruyucular temin edin.

(6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 4 – İşverenin Genel Yükümlülüğü, Madde 5 – Risklerden Korunma İlkeleri, Madde 11 – Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım / Madde 12 – Tahliye / Madde 30 – İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çeşitli Yönetmelikler / Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik- Resmî Gazete Tarih ve Sayısı: 02.07.2013 – 28695)

12. Firmanızı ve çalışanlarınızı sigortalatın

İşyerinizi, çalışanlarınızı, makinalarınızı, binalarınızı, araçlarınızı, hammaddeleri, ürünleri ve gerekli hallerde üçüncü şahısları kapsayan sigortalar yaptırın. Yangın, hırsızlık, mali mesuliyet, mesleki sorumluluk, DASK, özel sağlık, iş kazaları ve meslek hastalıkları ve benzeri konularda sigortalar mali açıdan beklenmeyen durumlarda kayıplarınızın azalmasını ya da karşılanmasını sağlayacaktır.

13. Güncellemeleri takip edin

Yasalar günümüzde ihtiyaçlar doğrultusunda zaman zaman değişmektedir. İşyeri kapatma cezası, idari para cezaları ile karşılaşmamak için mevzuatı sürekli takip edin ya da bu konuda hizmet alarak kanunlarla uyumsuzlukları tespit ve kanunlarla uyumluluğu temin ve tesis edin.